

A todos nuestros grupos de interés:

Me complace informar que **PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. de C.V. “Club Tomateros de Culiacán”**, reafirma el apoyo a los 10 Principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, en todas sus áreas, Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este Reporte Anual de Comunicación de Progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus Principios en nuestra estrategia de negocios, cultura organizacional y operaciones diarias.

Además nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros canales de comunicación primarios.

Atentamente

Sr. Juan Manuel Ley López

Director General (CEO)

Promotora de Deportes y Espectáculos, S.A. de C.V.

“Club Tomateros de Culiacán”

COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2013

PERÍODO COMPRENDIDO

DEL 2 DE AGOSTO DE 2012 AL 27 DE NOVIEMBRE DE 2013

Principios de Derechos Humanos

Valoración, política y objetivos:

En nuestra empresa apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente. Es por eso que al renovar nuestra Misión y Visión hace dos años incorporamos como parte importante en nuestra Filosofía y Políticas nuestro compromiso con la Responsabilidad Social en todos sus ámbitos y en nuestra labor diaria atendemos las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés guiados por los Principios del Pacto Mundial y la Declaración Universal de los Derechos Humanos, como lo dice el Principio Número uno de nuestras Políticas de Responsabilidad Social:

“Buscamos participar en todos los ámbitos y desarrollar nuestro trabajo sobre bases justas de integridad y respeto hacia nosotros mismos, nuestros grupos de interés y el medio ambiente, propiciando el desarrollo humano, profesional y comunitario”.

De la misma manera hacemos público este compromiso al difundir a través de los medios a nuestro alcance tales como nuestra página web, medios masivos y uno muy importante que es durante los juegos en las pantallas y sonidos locales del estadio ante una afición de 15,000 personas durante muchos de los juegos de Béisbol de nuestro equipo Tomateros de Culiacán.

Implementación:

Nuestras políticas están basadas en los Principios del Pacto Mundial y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Instalamos dos buzones de comentarios y sugerencias para nuestros clientes y aficionados.

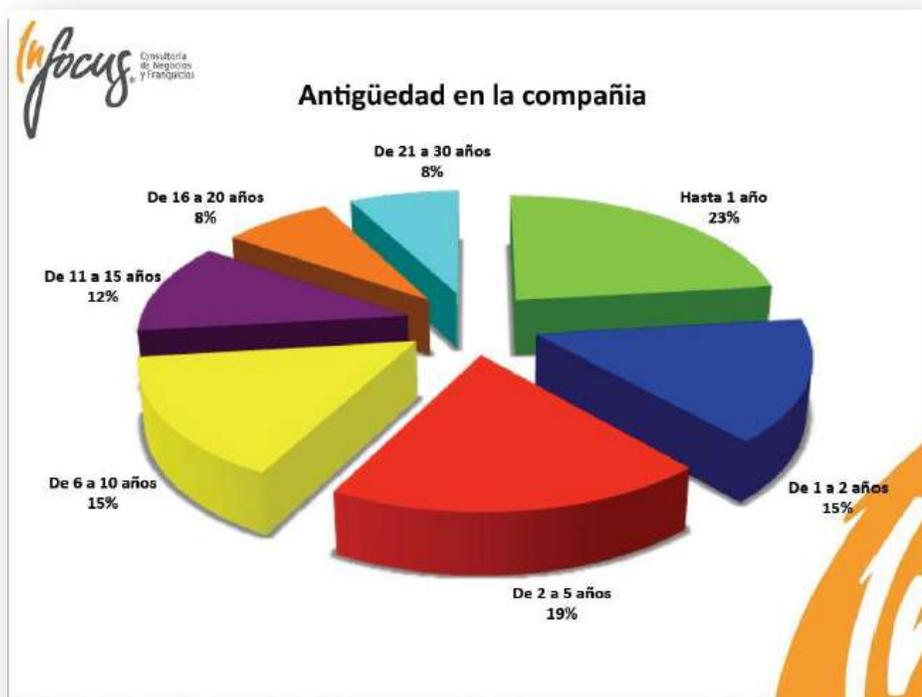
Nuestros colaboradores con inquietud de superarse cuentan con flexibilidad de horarios para continuar sus estudios.

Nuestro objetivo para el siguiente año es trabajar en la difusión y vivencia de los valores de la empresa que es una de las bases para el respeto de los Derechos Humanos.

Medición de resultados:

Los comentarios surgidos en los buzones se atienden de inmediato y hasta ahora han sido sugerencias de mejora.

Existe en nuestra empresa personal con antigüedad de hasta más de 20 años y un 62% tiene más de dos años laborando con nosotros.



Este año el 10% de los colaboradores han tenido la oportunidad de contar con horarios que les permitan estudiar o continuar su carrera y trabajar.

Hemos llevado a cabo estudios de Clima laboral de los que se desprenden acciones específicas en las que trabajamos atendiendo prioridades. Este año uno de los temas más importantes en los que se avanzó fue en la flexibilidad de horarios durante la Temporada de juegos.

Principios Laborales

Valoración, política y objetivos:

Brindamos igualdad de oportunidades a hombres y mujeres, estableciendo lineamientos y políticas de contratación y promoción basadas en las capacidades individuales y respetamos las garantías individuales.

Creemos en la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y apoyamos la eliminación del trabajo infantil.

Respetamos la diversidad de pensamiento y en nuestras políticas de contratación está establecida la no discriminación por razón de orientación sexual, creencias religiosas ni afiliaciones políticas.

Cuidamos nuestras instalaciones para que nuestros colaboradores estén en un ambiente seguro y acorde a las labores que desempeñan.

Como dice el Principio número 4 de nuestras Políticas de Responsabilidad Social.

“Creamos las condiciones de trabajo apropiadas para que nuestros colaboradores puedan desarrollar sus actividades satisfactoriamente, sabiendo que un ambiente favorable, estimulante, seguro, creativo y no discriminatorio es esencial para el bienestar de nuestros colaboradores”.

Nuestro objetivo es continuar con esta filosofía y difundir nuestra postura en cuanto a la equidad y no discriminación y trabajar en la salud de los colaboradores en vinculación con otros organismos e instituciones.

Implementación:

Entre otras cosas instalamos en nuestro Periódico Mural un Buzón de sugerencias interno.

Por dos años consecutivos hemos instalado en las afueras del Estadio una Unidad de Diagnóstico proporcionada por *Pro Mujer con Cáncer* en la que se brindan estudios de Ultrasonido, Mastografías y Densitometría a nuestros colaboradores y público en general, principalmente mujeres.

Medición de resultados:



Tabla de estudios realizados en Noviembre de 2012 en la unidad de diagnóstico móvil instalada en las afueras del Estadio Ángel Flores.

Tipo de Estudios	Estudios Realizados
Ultrasonidos	339
Densitometrías	225
Mastografías	156
Total de Estudios Realizados	720
Pacientes Atendidos	241

Principios Medioambientales

Valoración, política y objetivos:

El principio número 9 de nuestras políticas de Responsabilidad Social dice:

“Nos comprometemos a promover y participar activamente en el cuidado del medio ambiente a través de actividades que lo fomenten”.

Y aunque la naturaleza de nuestras acciones no generamos emisiones de CO2, trabajamos en las áreas que nos competen.

También hemos sumado a nuestros proveedores e involucrado a nuestros aficionados y otras instituciones en acciones encaminadas principalmente en la educación ambiental.

Estamos en proceso de construcción de un nuevo estadio, en vinculación con autoridades municipales y estatales. Una de las tareas es buscar que el equipamiento e instalaciones sean lo más amigable posible con el ambiente y que el impacto negativo de la construcción, como escombros y ruido afecten en la menor medida posible los alrededores.

Implementación:

Implementamos una campaña permanente de concientización sobre el uso responsable de los recursos como agua, luz y principalmente papel en las oficinas, con instalación de letreros y uso del papel por ambas caras.

En el periódico mural interno publicamos tenemos una sección que llamamos Ecotips.

Difundimos a través de correos internos y/o publicaciones en el periódico mural, iniciativas externas para participar en eventos como el “Reciclón”, para la recolección de equipo electrónico y su correcta destrucción o reciclado.

En la renovación de equipos e instalaciones preferimos aquellos amigables con el ambiente.

Por dos años consecutivos llevamos a cabo el Programa “Futuro Verde” en el que impartimos clínicas de Béisbol y donde se les pide a los niños como cuota de recuperación 30 botellas de pet.

Los árboles que se quitaron del estacionamiento por el proceso de construcción fueron entregados al H. Ayuntamiento y replantados en otros lugares.

Medición de resultados:

La empresa siempre ha sido muy respetuosa del uso de los recursos naturales por lo que nunca ha habido algún incidente de reclamaciones o multas relacionadas al medio ambiente.

En 2012 participaron casi 300 niños en las clínicas de Béisbol “Futuro Verde”.

También se cambiaron los sanitarios por los que consumen menos agua.

Principio Anticorrupción

Valoración, política y objetivos:

El principio número 3 de nuestras políticas de Responsabilidad Social establece

“Trabajamos y combatimos toda forma de corrupción interna y externa”.

Sabemos que la lucha contra la corrupción debe ser permanente por eso en nuestros Códigos de Conducta y Reglamentos especificamos el tipo de conducta que esperamos de nuestros colaboradores.

Medición de resultados:

Somos muy claros y precisos con nuestros Proveedores y colaboradores sobre nuestras políticas anticorrupción y realizamos auditorías internas permanentes en diferentes áreas de la empresa.

Realizamos auditorías internas mensuales en las áreas de inventarios de mercancía.

Nuestros colaboradores firman cartas responsivas del equipo que les corresponda usar.

PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. DE C.V.

Noviembre 2013

www.tomateros.com.mx